

a presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

COGNOME e NOME	Carica	FIRME
1)Cuffaro Silvio	Sindaco	<i>[Signature]</i>
2)Galvano Salvatore	Assessore	<i>[Signature]</i>
3)Galvano Stefano	Assessore	<i>[Signature]</i>
4)Vinti Giovanna	Assessore	<i>[Signature]</i>
	N. Presenti/Assenti	

Il Segretario Generale

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo, che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo di questo Comune dal giorno al giorno, a norma dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991, n.44 e che contro la stessa furono presentati reclami.

Dalla Residenza comunale, li

Il Messo

Il Segretario Generale

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA :
(A) AI SENSI DELL'ART. 12 COMMA 1-2 DELLA L.R. 3/12/1991. N.44.
(B) AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA L.R. 3/12/1991, N.44
(C) AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 6 DELLA L.R. 3/12/1991 N.44

Li 04 GEN. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

E' copia conforme all'originale

Li

Il Segretario Generale

La presente deliberazione è stata trasmessa ai capi gruppo consiliari il giorno, mediante consegna al messo ai sensi del 3° e 4° comma dell'art.152 e 44/91.

Il Segretario Generale

ORIGINALE



Reg. 02- Alb
Tel 04-01-19 di 19-01-19

N. 1
Del 04-01-2019

COMUNE DI RAFFADALI

PROVINCIA DI AGRIGENTO

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto : Integrazione orario di lavoro per lavoratori ASU .

L'anno duemiladiciannove, il giorno QUATTRO del mese di GENNAIO alle ore 13,30 in Raffadali, in seguito a regolare convocazione, si è riunita, nel Palazzo del comune, la Giunta comunale sotto la presidenza del Sindaco **Dott. Silvio Cuffaro** e con l'intervento degli Assessori Sigg.:

COGNOME e NOME	Carica	Pres.	Ass.
1)Cuffaro Silvio	Sindaco	X	
2)Galvano Salvatore	Assessore	X	
3) Galvano Stefano	Assessore	X	
4)Vinti Giovanna	Assessore		X
	N. Presenti/Assenti	3	1

partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune **Dott. Alfio Michelangelo** il Presidente **Cuffaro Silvio**, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

SEDUTA CHIUSA ALLE ORE 13,30

Copia conforme all'originale della presente deliberazione viene trasmessa a:

- Settore Amministrativo;
- Settore Pubblica Istruzione ,cultura e biblioteca;
- Settore Finanziario e Attività Produttive;
- Settore Urbanistica e LL.PP. ;
- Settore Patrimonio
- Settore Polizia Municipale.
- Settore Servizi Sociali
- Settore Protezione Civile

Li

Il Responsabile

Li

Il Responsabile

Il sottoscritto Sindaco Dott. Cuffaro Silvio

Vista la nota Prot. 222 del 4-1-2019 con la quale il Responsabile del Settore Servizi Sociali richiede l'integrazione di 10 ore settimanali per n° 2 lavoratori ASU al fine di garantire il servizio di Assistenza Igienico Personale ai soggetti disabili nelle scuole fino alla chiusura dell'anno scolastico in corso .

Vista la delibera di G.C. n° 85 del 21/6/2018 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale nel quale, per l'anno 2019,è stata prevista la somma di € 50.000,00 da destinare al lavoro flessibile.

Rilevato che per procedere alla integrazione lavorativa suddetta per mesi 5 occorre la somma di € 7.500,00 e che tale spesa rientra tra le spese per lavoro flessibile.

Considerato che l'art.11,comma 4 bis del D.L. 90/2014 ,convertito in legge n°114 dell'11/8/2014 ha previsto che il vincolo di cui all'art.9, comma 28 del D.L. n°78/2010 (limite del 50% della spesa per lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009) non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di Personale di cui ai commi 557 e 562 ,art.1 della Legge

296/2006,fermo restando che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Considerato che a seguito pareri contrastanti di alcune sezioni regionali della Corte dei Conti, la stessa Corte Sezione delle Autonomie con deliberazione n°2 del 9/2/2015 ha definitivamente chiarito che le spese di personale per lavoro flessibile debbono essere contenute all'interno del tetto del 100 per cento di quanto speso nel 2009 per le medesime finalità.

Considerato che alla luce di quanto espresso dalla Corte Costituzionale con la sentenza n°173/2012 ,ai fini del rispetto del vincolo di cui all'art.9, comma 28, D.L. n°78/2010 e s.m.i. gli Enti Locali sono liberi di scegliere le misure da adottare con riferimento ad ognuna delle categorie di rapporti di lavoro da esso previste , determinando autonomamente se e quanto ridurre la spesa relativa ad ogni singola tipologia contrattuale, ferma restando la necessità di osservare il limite della spesa complessiva sostenuta nell'anno 2009 per le forme di lavoro flessibile nell'insieme considerate.

Considerato che diverse sezioni di Controlli della Corte dei Conti (Toscana parere 198/2011, Piemonte 57/2011,Lombardia parere n. 462/2012. Emilia Romagna parere 8/2012. Umbria parere 186/2012, Veneto parere n°106/2013, Campania parere n°20/2014) ritengono non compresi tra le nuove assunzioni gli aumenti di part- time dei dipendenti assunti con tale orario e, pertanto, ritengono possibile l'incremento dell'orario di lavoro per tali lavoratori, purché vengano rispettati i limiti di spesa ed i vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale.

Considerato che il Dirigente Settore Finanziario, con la sottoscrizione del parere sulla presente proposta, attesta:

- 1) il rispetto del Patto di Stabilità interno per l'anno 2018;
- 2) il rispetto del limite di spesa di personale anno 2019 rispetto alla media degli anni 2011,2012 e 2013, ai sensi del comma 557 quater della legge 296/2006 introdotto dall'art.3 comma 5 bis D.L. 90/2014 , convertito nella legge 114/2014.
- 3) che il Comune non è ente strutturalmente deficitario , né versa in condizioni di dissesto finanziario;
- 4) che non sussistono situazioni di eccedenza di personale correlate alla situazione finanziaria;

Considerate le ragioni di funzionalità, efficienza e fabbisogno del personale comunale sopra enunciate;

Dato atto che allo scopo di implementare l'efficienza ed economicità nella gestione dei servizi comunali si ritiene indispensabile una maggiore presenza in servizio del personale dipendente sopraindividuato;

Considerato che sussistono, per quanto sopra esplicitato, i presupposti giuridici e contabili per l'incremento delle ore lavorative in argomento.

Vista la delibera di Consiglio Comunale n°35/2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020.

Visto il vigente OREL;

Visto il regolamento uffici e servizi;

Visto lo Statuto Comunale.

PROPONE

Alla Giunta Comunale :

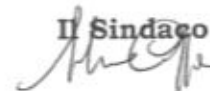
Integrare fino al 31/5/2019 l'orario di lavoro dei lavoratori LSU Lombardo Giovanna e Rampello Silvana per n° 10 ore settimanali .

Dare atto che la presente integrazione oraria non costituisce modifica relativa allo status giuridico ed economico dei lavoratori suddetti ed è limitata al periodo sopra indicato.

Dare atto che la somma occorrente di € 3.052,800 per i mesi di gennaio e febbraio trova copertura finanziaria al c.m. 1.01.08.01 afferente le retribuzioni del personale interessato dell'esercizio provvisorio bilancio 2019 , mentre per i rimanenti mesi dell'anno si farà fronte con impegni di spesa da adottare nel rispetto dell'art. 163 del Testo Unico EE.LL.

Dare atto che la spesa di € 7.500,00 nascente dall'adozione del presente atto deliberativo è contenuta all'interno dell'ammontare di quanto speso nell'anno 2009 per le forme di lavoro flessibile nell'insieme considerate, ai sensi di quanto previsto dall' art.11,comma 4 bis del D.L. 90/2014 ,convertito in legge n°114 dell'11/8/2014.

Trasmettere la presente ai dipendenti interessati, ai Responsabili di Settore interessati, all'Ufficio Personale per i successivi provvedimenti di loro competenza.

Il Sindaco


Pareri espressi nella proposta di deliberazione ai sensi art.53 della legge 08/06/90 n.142, come recepita con L.R. 11/12/1991 n.48.

➤ **Parere in ordine alla regolarità tecnica del funzionario responsabile del servizio:**

FAVOREVOLE

➤ **Parere in ordine alla regolarità contabile del funzionario responsabile del servizio di Ragioneria:**

FAVOREVOLE

LA GIUNTA COMUNALE


Vista la proposta presentata dal Sindaco
Visto che la stessa è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30;

➤ **Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;**
Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione di cui in premessa che qui si intende integralmente riportata.

Con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene resa immediatamente esecutiva,

 <p>COMUNE DI RAFFADALI Provincia di Agrigento</p>	Li 04/01/2019 Prot. N° 222 Risposta a nota del N°
Via Nazionale, 111 Settore Servizi Sociali Tel 0922/475808	

OGGETTO: Richiesta integrazione oraria - personale ASU – Addetto all'Assistenza Igienico Personale nelle scuole.

- Sig. Sindaco
 - All'Assessore ai Servizi Sociali
 - All'Assessore al Personale
 - Al Dirigente Settore Affari Generali
- Loro Sedi

Questo Ufficio di Servizio Sociale rappresenta la necessità di integrare le ore lavorative del sottoelencato personale ASU destinato alle scuole per continuare ad assicurare lo svolgimento del servizio di Assistenza igienico Personale ai soggetti disabili, anche in considerazione del ricorso prot. N° 23404 del 28/12/2018 presentato innanzi il Tribunale di Agrigento da parte del genitore di un alunno disabile, e precisamente:

Lombardo Giovanna – ASU 20 ore sett

Rampello Silvana - ASU 20 ore sett

Per le predette operatrici si richiede un' integrazione oraria di n° 10 ore settimanali ciascuno sino a conclusione dell'anno scolastico in corso.

Tanto per dovere d'ufficio.



Il Responsabile P.O. Settore
Dott.ssa Viviana Panarisi

